



TEMATICA ȘI BIBLIOGRAFIA
pentru concursul de admitere la **MASTERAT**
sesiunea **2026**

Programul de studiu: **MASTERAT DIDACTIC ÎN ECONOMIE (în limba germană)**

Domeniul: **ȘTIINȚA EDUCAȚIEI**

Tipul probei de admitere: **INTERVIU TEMATIC** susținut în sistem online

Susținerea unui plan de lecție, la alegere pe una din temele propuse:

- Microeconomie
- Macroeconomie
- Economie internațională
- Managementul proiectelor în afaceri
- Antreprenoriat și managementul resurselor umane
- Management internațional

Bibliografie:

1. Blanchard, O., Illing, G., (2017). *Makroökonomie*, 7. Auflage. Pearson Studium.
2. Comelli, G., von Rosenstiel., L., (2009). *Führung durch Motivation. Mitarbeiter für Unternehmensziele gewinnen*, 4., erweiterte und überarbeitete Auflage, Verlag Franz Vahlen, München.
3. Eggert, M.: *Interviul perfect – Tot ceea ce îți trebuie pentru a reuși pentru prima dată*. Editura Național, 1998.
4. Könecke, T., (2018). *Das Modell der personenbezogenen Kommunikation und Rezeption: Beeinflussung durch Stars, Prominente, Helden und andere Deutungsmuster* [E-Book]. Springer Gabler. <https://doi.org/10.1007/978-3-658-19194-8>.
5. Lebreuz, C. (2017) *Strategie und Personalmanagement. Konzepte und Instrumente zur Umsetzung im Unternehmen*, Springer Fachmedien Wiesbade.
6. Mih, V. (2018). *Psihologie educațională*, Cluj-Napoca: Ed. ASCR.
7. Pindyck, Robert S; Rubinfeld, Daniel L., (2018). *Mikroökonomie*, 9. Auflage, Pearson Studium.
8. Phillips, J. M., (2024). *Human resource management: An applied approach*. SAGE Publications.
9. Smithson, J.: *Focus groups*. In: Alasuurtari, P., Bickman, L., & Brannen, J. (Ed.): *The Sage Handbook of Social Research Methods* (pp. 357-371). Sage, 2008.
10. Treier, M. (2019) *Wirtschaftspsychologische Grundlagen für Personalmanagement. Fach- und Lehrbuch zur modernen Personalarbeit*, Springer, Berlin.

Prof.univ.dr. Mihaela Drăgan

Director departament